

Regimento Interno da Comunidade de Inovação Oiticica Valley

Capítulo I — Disposições Gerais

Art. 1º

O presente Regimento Interno regula o funcionamento operacional, organizacional e administrativo da Comunidade de Inovação **Oiticica Valley**, observando integralmente sua Constituição Institucional e a Ata de Compromisso e Obrigações.

Art. 2º

Este Regimento tem caráter complementar, destinando-se a operacionalizar o modelo de governança, a estrutura interna, as atividades e a participação dos membros.

Art. 3º

Em caso de conflito de interpretação entre este Regimento, a Ata e a Constituição Institucional, prevalecerá, nesta ordem:

- I. Constituição Institucional
- II. Ata de Compromisso e Obrigações
- III. Regimento Interno

Capítulo II — Da Governança e Estrutura Institucional

Art. 4º

A Oiticica Valley adota **modelo de governança vertical (institucional)**, com execução colaborativa e direção estratégica centralizada.

Art. 5º

A Comunidade é estruturada nos seguintes níveis:

- I. Membro
- II. Community
- III. Core Team

Art. 6º

A direção estratégica, institucional e normativa da Oiticica Valley é exercida conforme definido na Constituição Institucional e na Ata, podendo haver delegações funcionais para execução operacional.

Capítulo III — Do Core Team

Art. 7º

O **Core Team** constitui o núcleo operacional e estratégico da Comunidade, sendo responsável por:

- I. Coordenar projetos e iniciativas
- II. Executar diretrizes institucionais
- III. Garantir a continuidade das atividades
- IV. Representar institucionalmente a Comunidade, quando autorizado

Art. 8º

Os membros do Core Team são:

- indicados, avaliados ou designados conforme critérios institucionais
- reconhecidos por histórico de compromisso, responsabilidade e alinhamento

Art. 9º

O ingresso, permanência ou desligamento do Core Team está condicionado ao cumprimento das responsabilidades definidas na Ata e neste Regimento.

Capítulo IV — Do Nível Community

Art. 10º

O nível **Community** compreende membros com participação ativa e responsabilidade ampliada na execução de projetos, apoio operacional e desenvolvimento da Comunidade.

Art. 11º

Membros Community:

- I. colaboram regularmente com iniciativas
- II. auxiliam na organização e execução de atividades
- III. apoiam membros em desenvolvimento
- IV. atuam sob coordenação do Core Team

Capítulo V — Do Nível Membro

Art. 12º

O nível **Membro** representa a base da Comunidade, composto por participantes que:

- I. participam de eventos e atividades
- II. acompanham iniciativas institucionais
- III. demonstram alinhamento com os valores da Comunidade

Art. 13º

O ingresso como Membro é aberto a pessoas que compartilhem dos objetivos da Oiticica Valley, mediante aceitação dos documentos institucionais.

Capítulo VI — Da Progressão, Reconhecimento e Regressão de Nível

Art. 14º

A progressão entre níveis ocorre mediante:

- I. participação consistente
- II. compromisso demonstrado
- III. alinhamento institucional
- IV. avaliação interna

Art. 15º

A regressão de nível poderá ocorrer em caso de:

- I. descumprimento de responsabilidades
- II. ausência recorrente e injustificada
- III. conduta incompatível com os valores institucionais

Parágrafo único — A regressão observará os princípios de proporcionalidade, transparência e direito de manifestação, conforme a Ata.

Capítulo VII — Dos Projetos e Iniciativas

Art. 16º

Projetos podem ser propostos por qualquer membro, mas sua validação, priorização e continuidade são definidas conforme diretrizes institucionais.

Art. 17º

Projetos estruturantes constituem patrimônio institucional da Oiticica Valley.

Art. 18º

Nenhum projeto poderá contrariar a missão, os valores ou comprometer a continuidade institucional da Comunidade.

Capítulo VIII — Das Reuniões e Atividades

Art. 19º

As reuniões poderão ocorrer de forma presencial ou remota, conforme necessidade.

Art. 20º

A participação em reuniões e atividades poderá ser considerada critério de avaliação de engajamento e responsabilidade.

Art. 21º

Reuniões internas não possuem caráter deliberativo coletivo, sendo instrumentos de alinhamento, execução e acompanhamento.

Capítulo IX — Da Comunicação e Representação

Art. 22º

A comunicação institucional da Oiticica Valley deve observar:

- I. clareza
- II. ética
- III. alinhamento com os valores institucionais

Art. 23º

Somente membros expressamente autorizados podem representar oficialmente a Comunidade perante terceiros.

Capítulo X — Da Conduta Operacional

Art. 24º

Espera-se dos membros:

- I. responsabilidade
- II. profissionalismo
- III. respeito
- IV. comprometimento

Art. 25º

Condutas incompatíveis com os princípios da Comunidade serão tratadas conforme a Ata de Compromisso.

Capítulo XI — Da Atualização do Regimento

Art. 26º

Este Regimento poderá ser atualizado sempre que necessário, respeitando a Constituição Institucional e a Ata.

Capítulo XII — Da Revogação

Art. 27º

Fica **expressamente revogado** o Regimento Interno anterior da Comunidade de Inovação Oiticica Valley, aprovado em data anterior, não produzindo quaisquer efeitos institucionais ou normativos.

Capítulo Final — Da Vigência

Art. 28º

Este Regimento entra em vigor na data de sua publicação oficial.